

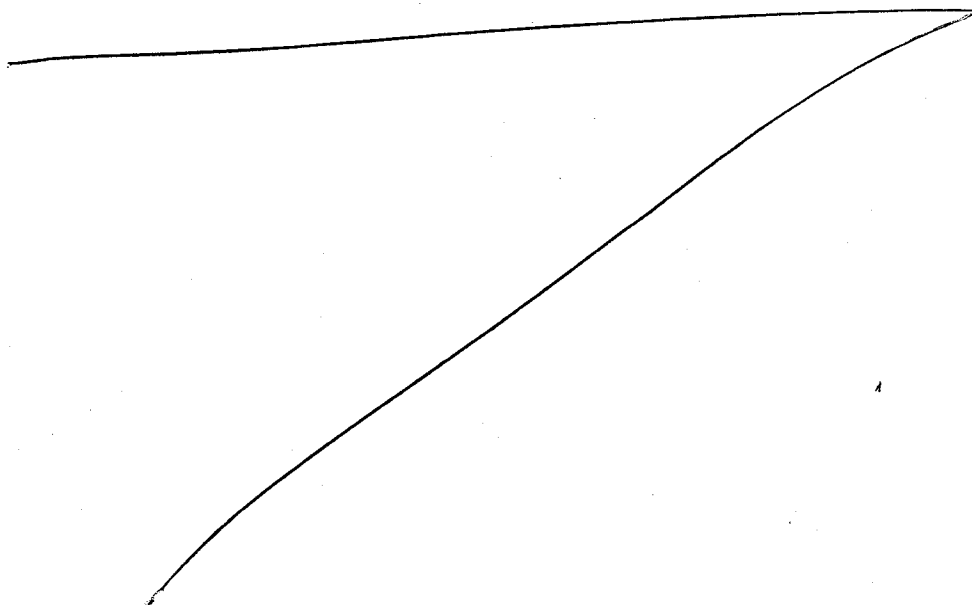
**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DEL
CONSIGLIO DIRETTIVO
(D.A. 437/s.3/2022)**

Oggetto: Rideterminazione della dotazione organica ed approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022/2024

VERBALE TELEMATICO

L'anno **Duemilaeventidue** il giorno 21(VENTIUNO) del mese di DICEMBRE
alle ore 16.00 in Canicattì, nella sala delle adunanze del Consorzio, debitamente
individuati dal Segretario Consortile (oggi in video conferenza):

sono presenti Il Commissario Straordinario Dott. Angelo Sajeve , il Resp. Area
Amministrativa e Finanziaria Rag. Calogero Greco ed il Revisore unico dei Conti Dott. Ivan
Paci;



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: *Rideterminazione della dotazione organica ed approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024, ed approvazione del Piano Annuale delle Assunzioni anno 2022*

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997 dispone che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per migliorare il funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 91, comma 1, D. Lgs. 267/2000, dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- l'art. 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;
- a norma dell'art. 1, comma 102, Legge 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 22, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotte dall'art. 4 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

- con il Decreto dell' 8 maggio 2018 il Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018 e che, pertanto, occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;
- l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto (trattamento economico addetti uffici di staff), debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

VISTI:

- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei Comuni in base alla sostenibilità finanziaria;
- il comma 2 del predetto art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce: *«A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'art. 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto*

rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn- over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018»;

VISTO:

- il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)“ pubblicato sulla GU n.108 del 27-4-2020;

PRESO ATTO che: secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017 il concetto di dotazione organica si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del PTFP, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione di budget assunzionali;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale da aggiornare annualmente, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente e tenuto conto che tale programmazione potrà essere rivista in funzione di eventuali nuove disposizioni, limitazioni e/o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale nonché a sopravvenute esigenze di carattere organizzativo;

VALUTATO che il presente piano dei fabbisogni sia coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppi, nel rispetto dei vincoli finanziari come sotto dimostrato, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art.5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150);

VISTE le linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia, approvate con la Direttiva n.3 del 24-4-2018 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione Pubblica;

CHE il Consorzio Acquedotto Tre Sorgenti rientra nella fascia demografica da 3.001 a 5000 abitanti;

CONSIDERATO altresì che questo ente ha già intrapreso, un percorso virtuoso attuando un piano graduale di riduzione della spesa di personale secondo quanto disposto con la L.R. 20 Dicembre n.20 art 4 è così interpretato e in parte modificato dalla L.R. 14 Maggio 2009, n. 6 ai

Consorzio Acquedotto Tre Sorgenti

Largo Verri 1- Canicattì – Tel. 0922852460 Fax 0922 833485 E mail: tresorgenti@tin.it

sensi dell'art.62 che ha previsto il transito del personale operaio presso le Autorità di Ambito per il servizio idrico integrato e che indica un'ulteriore significativa riduzione della spesa del personale nel triennio 2022/2024;

RITENUTO, pertanto, che sotto il profilo del contenimento della spesa di personale e della sostenibilità finanziaria della spesa di personale, il Consorzio Tre Sorgenti, in ragione anche dei pensionamenti d'ufficio già conclusi e che si prospettano fino al 2025, adotterà una attenta e programmata politica di valorizzazione delle professionalità interne tramite progressioni verticali, in ossequio alle disposizioni di cui al D.L. 80/2021, convertito con la Legge n° 113 del 06/08/2021., rispettando le previsioni normative per procedere a nuove assunzioni di personale dall'esterno solo per comprovata assenza di specifica qualificazione tra i dipendenti già in servizio senza incrementarne la spesa di personale;

Ritenuto necessario riequilibrare il funzionamento della macchina amministrativa e contabile dell'Ente che presenta gravi carenze di figure apicali, di un istruttore direttivo amministrativo e contabile cat. D, attuare l'istituto della progressione verticale per la cat. D necessario ed indispensabile per il normale funzionamento dell'attività amministrativa;

PARTE DI PROGRAMMAZIONE

- **Ritenuto** necessario riequilibrare il funzionamento della macchina organizzativa dell'Ente, che presenta gravi carenze di figure apicali, prevedendo l'assunzione di almeno un Istruttore Direttivo Amministrativo e Contabile di cat "D" necessari ed indispensabili per il normale funzionamento, dell'attività amministrativa, nonché attuare l'istituto della progressione verticale per la Cat. "D" relativamente per la Cat. economica "D" profilo professionale di Istruttore Direttivo amministrativo e contabile;

Dato atto che sulla scorta delle considerazioni che precedono, nel triennio 2022/2024 sono previste le seguenti attività istituzionali programmate:

ANNO 2022

PIANO DELLE ASSUNZIONI ORDINARIE: nessuna assunzione.

ANNO 2023

PIANO DELLE ASSUNZIONI ORDINARIE:

n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D concorso esterno;

n° 1 Istruttore Direttivo Amministrativo e Finanziario Cat. D : Progressione Verticale;

PIANO DELLE ASSUNZIONI ORDINARIE: Nessuna assunzione.

Valutato che la presente programmazione dei fabbisogni:

- trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale sopra elencato;
- è rispettosa dei principi di merito, trasparenza ed imparzialità, per i quali sono richieste adeguate competenze e attitudini, oltre che le conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavori in autonomia accompagnata da un grado di elevata capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzative articolate di significativa importanza e responsabilità ;

Considerato che con l'apposizione del parere contabile sul presente provvedimento si attestano:

- il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557 - 557bis - 557ter - della Legge 27/12/2006, n. 296;

***Dato atto** che non sussistono graduatorie valide ai fini dello scorrimento obbligatorio di cui all'art. 91 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;*

DATO ATTO che, comunque, che la programmazione del fabbisogno di personale è un documento dinamico che potrà essere integrato o modificato in funzione di nuove esigenze ovvero di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo vigente;

ACQUISITI I pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile nonché del parere favorevole espresso in calce dal Revisori Unico dei Conti;

DATO ATTO CHE è stata informata l'OO.SS.;

Ritenuto necessario approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. 267/2000;
- il D. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014;
- la Legge 190/2014;
- La legge 208/2015 e ss.mm.ii.;
- l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- il Vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- Visto il C.C.N.L. 2019/2021 Funzioni Locali.

PROPONE AL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

- 1) **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente proposta;
- 2) **di prendere atto** che non esistono eccedenze o esuberi del personale;

ANNO 2022

PIANO DELLE ASSUNZIONI ORDINARIE: nessuna assunzione.

ANNO 2023

PIANO DELLE ASSUNZIONI ORDINARIE:

n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D : concorso esterno;

n° 1 Istruttore Direttivo Amministrativo e Finanziario Cat. D : Progressione Verticale;

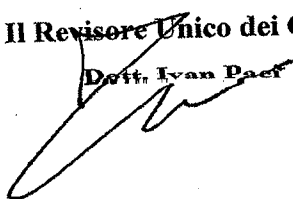
ANNO 2024

PIANO DELLE ASSUNZIONI ORDINARIE: Nessuna assunzione.

- 4) **di dare atto** che, il Revisori Unico dei Conti ha espresso ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i. , parere favorevole sulla compatibilità del presente programma in merito a quanto previsto dall' art. 20 comma 3 del D.Lgs. n. 75/2017 e dall'art. 26 comma 5 della L.R. n. 8/2018;
- 5) **Di demandare** al Responsabile del Settore Finanziario di adottare gli atti gestionali ulteriormente necessari all'avvio delle procedure di assunzioni contenute nel presente piano
- 6) **Di dare atto** che l'approvazione del presente atto trova copertura nell' approvando bilancio di previsione 2020/2023;
- 7) **Di dare atto** che per le assunzioni programmate nel presente provvedimento sono rispettati tutti gli obblighi e limiti finanziari in premessa richiamati;
- 8) **Di trasmettere** il presente provvedimento alle OO.SS.;
- 9) **Di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/9, stante l'urgenza di adottare gli atti consequenziali;

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Ivan Paol




IL PROPONENTE

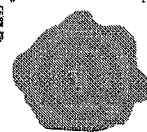
**PIETRO
NICOLA**

AMOROSIA

22.12.2022

12:23:17

GMT+01:00



Consorzio Acquedotto Tre Sorgenti

Largo Verri 1- Canicattì - Tel. 0922852460 Fax 0922 833485 E mail: tresorgenti@tin.it

Il responsabile dell'Area Amm.va e Contabile ai sensi dell'art.1 L.R.48/91 come modificato dall'art 12 della L.R. n.30/2000, esprime parere favorevole in merito alla REGOLARITA CONTABILE.

 Il Resp. di P.O. Area Amm.va e Contabile
Rag. Calogero Greco

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D. Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii. e le correlate norme sull'ordinamento degli Enti Locali della Regione Siciliana;

Visto il D. Lgs n. 174 del 26 agosto 2016;

Visto lo Statuto Consortile ;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione

DELIBERA

1) Di approvare la proposta di deliberazione relativa all'oggetto

2) Dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 2, della L.R. del 3/12/1991, n. 44.

Il Commissario Straordinario
Dott. Angelo Sajeva



Il Segretario Consortile
PIETRO AMOROSIA
22.12.2022
12:23:17
GMT+01:00

N° 99

II SEGRETARIO DEL CONSORZIO

CERTIFICA

Che questa deliberazione, in applicazione della L.R. 03/12/1991, n. 44 è stata affissa all'Albo dal 22.12 al 05.01.2022 mantenendola per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 12 co 1 della suddetta Legge.

Canicattì li _____



Il Segretario Consortile
Dott. Pietro Amorosa

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Canicattì li _____

II SEGRETARIO DEL CONSORZIO
Dott. Pietro Amorosa

CERTIFICATO D'ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di Legge all'Albo senza riportare, entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.r. 03/12/1991 n. 44.

Canicattì li _____

Il Segretario consortile
Dott. Pietro Amorosa